

Základná škola, Kúpeľná 2, 080 01 Prešov



Vnútorňý mzdový predpis

Tento mzdový predpis upravuje platové pomery všetkých zamestnancov Základnej školy v Prešove, Kúpeľná 2.

1. Základné ustanovenia

Riaditeľ Základnej školy Kúpeľná 2 v Prešove ako štatutárny orgán zamestnávateľ a sa zaväzuje, že bude dôsledne realizovať vnútorný mzdový predpis podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a predpisov, zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 437/2009 Z.z. z 20.októbra 2009, ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

2. Všeobecné ustanovenia

2.1 Zaradovanie zamestnancov do platových tried

2.1.1 Zamestnanec sa zaradí do kategórie a platovej triedy na základe zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vyhlášky Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 1/2020 Z. z. z 23. 12. 2019, ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z. ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení:

- a) dohodnutého druhu práce
- b) splnenia kvalifikačných predpokladov vzdelania
- c) kvalifikačných požiadaviek vzdelania

2.1.2 Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade

- a) s charakteristikou platovej triedy
- b) s katalógom pracovných činností
- c) na základe zaradenia do kariérového stupňa (osvojenie si profesijných kompetencií)
- d) na základe kariérovej pozície (funkčného zaradenia)

2.1.3 Do platovej triedy podľa katalógov pracovných činností

- a) pedagogických zamestnancov do jednej z platových taríf 4. až 9. triedy zvýšenej v závislosti od dĺžky započítanej praxe zamestnávateľom,
- b) ostatných pedagogických zamestnancov na základe zaradenia do kariérového stupňa a kariérovej pozície do platového stupňa podľa dĺžky praxe v zmysle zák.č.138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- c) ostatných zamestnancov do príslušnej platovej triedy a platového stupňa podľa prílohy č.1 zákona č. 553/2003 Z.z.

2.1.4 Spoločné činnosti

Podľa katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce vo verejnom záujme sa zamestnanec v 1. – 7. triede zaradí do štrnásteho platového stupňa príslušnej platovej triedy bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Podľa katalógu pre pracovné činnosti s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme sa zamestnanec v 1. – 11. triede zaradí do štrnásteho platového stupňa príslušnej platovej triedy bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Zaradenie zamestnanca musí byť v súlade s § 5 ods.1. zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a predpisov – podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ktorú vykonáva z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má v rámci opisu pracovnej činnosti a plnenia kvalifikačných predpokladov (uvedenú pracovnú náplň).

Zaradenie zamestnanca musí byť v súlade s § 5 ods.1. zákona č. 553/2003 Z.z.

- a) s charakteristikou platovej triedy
- b) katalógom a katalógom školstvo a telovýchova

Ak najnáročnejšia činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, zamestnávateľ ho dočasne zaradí do platovej triedy porovnaním tejto pracovnej činnosti s pracovnými činnosťami uvedenými v katalógu. Pri porovnaní pracovných činností sa vychádza z charakteristiky príslušnej platovej triedy podľa § 3 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. pričom pracovné činnosti sa porovnávajú z hľadiska

- a) potrebných kvalifikačných predpokladov
- b) zložitosti
- c) zodpovednosti
- d) psychickej záťaže a fyzickej záťaže

Zamestnancovi patrí:

- tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradenia do platovej triedy a podľa dohodnutého druhu práce, vzdelania,

- príplatky vo výške a za podmienok ustanovených zákonom a týmto predpisom

Zamestnancovi je možné zvýšiť tarifný plat:

- o osobný príplatok až do výšky funkčného platu

- poskytnúť odmenu za podmienok ustanovených týmto vnútorným mzdovým predpisom

Zamestnávateľ určí nepedagogickému zamestnancovi tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf nezávisle od dĺžky započítanej praxe a zaradí ho 14 platového stupňa.

Zamestnávateľ určí pedagogickému zamestnancovi dĺžku započítanej praxe na účely zvýšenia platovej tarify.

Započítaná prax je:

- odborná prax, t. j. súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa,
- prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa, v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti v rozsahu najviac dvoch tretín.

Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas:

- skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby najviac v rozsahu platnom v čase jej vykonávania,
- civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,
- starostlivosti o dieťa:
 - zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, ďalšej materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky v čase jej vykonávania, pričom na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky,
 - s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť ustanovenú osobitnými predpismi,

To sa použije, ak sa rodič v tomto čase súčasne v dennom štúdiu nepripravoval na povolanie, najviac však šesť rokov zo súhrnu týchto dôb,

- hodnotený ako čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia – zákon č. 119/1990 o súdnej rehabilitácii a zákon č. 87/1991 o mimosúdnych rehabilitáciách.
- doktorandského štúdia v rozsahu zodpovedajúcom miere využitia zamerania odboru štúdia na úspešné vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti,
- vykonávania funkcie podľa osobitného predpisu.

2.1.5 Stupne vzdelania

- a) základné (ukončenie základnej školy),
- b) stredné odborné vzdelanie (ukončené úspešným vykonaním záverečnej skúšky v študijných alebo učebných odboroch),
- c) úplné stredné vzdelanie, úplné stredné odborné vzdelanie (ukončené úspešným vykonaním maturitnej skúšky na gymnáziu, SOŠ alebo SOU),
- d) vyššie odborné vzdelanie (absolútorium),
- e) bakalárske vzdelanie (absolvované vysokoškolské vzdelanie I. stupňa),
- f) vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa, inžinierske a doktorandské (ukončené vykonaním štátnej skúšky, rigorózneho skúšky),
- g) DPS (doplnkové pedagogické štúdium).

2.1.6 Karietový stupeň – pedagogický a odborný zamestnanec

Pedagogický a odborný zamestnanec sa zaraďuje do týchto karietových stupňov

- a) začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec,
- b) samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec
- c) pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou,
- d) pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou.

2.1.7 Kariérová pozícia

Kariérová pozícia vyjadruje funkčné zaradenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca na výkon špecializovaných činností alebo riadiacich činností, ktoré vyžadujú získanie a uplatňovanie príslušných profesijných kompetencií.

Kariérové pozície:

- pedagogický zamestnanec špecialista alebo odborný zamestnanec špecialista,
- vedúci pedagogický zamestnanec alebo vedúci odborný zamestnanec.

2.1.8 Platové triedy a zaradovanie pedagogických a odborných zamestnancov do platových tried a platových stupňov

Kategória	PZ vzdelania	Stupeň	Kariérový stupeň	Platová trieda
Učiteľ MŠ, Vychovávateľ ŠKD a MOV	ÚSO		Nekvalifikovaný	4
	ÚSO		Začínajúci	4
	ÚSO		Samostatný	5
	ÚSO		s I. atestáciou	6
	VŠ I. stupňa		nekvalifikovaný	5
	VŠ I. stupňa		začínajúci	5
	VŠ I. stupňa		samostatný	6
	VŠ I. stupňa		s I. atestáciou	7
	VŠ II. stupňa		nekvalifikovaný	6
	VŠ II. stupňa		začínajúci	6
	VŠ II. stupňa		samostatný	7
	VŠ II. stupňa		s I. atestáciou	8
	VŠ II. stupňa		s II. atestáciou	9
	Učiteľ ZŠ	VŠ II. stupňa		nekvalifikovaný
VŠ II. stupňa			začínajúci	6
VŠ II. stupňa			samostatný	7
VŠ II. stupňa			s I. atestáciou	8
VŠ II. stupňa			s II. atestáciou	9
Odborní zamestnanci	VŠ II. stupňa		nekvalifikovaný	6
	VŠ II. stupňa		začínajúci	6
	VŠ II. stupňa		samostatný	7
	VŠ II. stupňa		s I. atestáciou	8
	VŠ II. stupňa		s II. atestáciou	9
Pedagogický asistent	ÚSO		nekvalifikovaný	4
	ÚSO		začínajúci	4
	ÚSO		samostatný	5
	VŠ I. stupňa		nekvalifikovaný	5
	VŠ I. stupňa		začínajúci	5
	VŠ I. stupňa		samostatný	6

Pedagogickým zamestnancom sa platová tarifa určuje z pracovnej triedy jeden. Odborným zamestnancom škôl sa určuje platová tarifa z pracovnej triedy dva.

2.1.9 Platové triedy a zarad'ovanie zamestnancov do platových tried a platových stupňov

Kariérové stupne	Kvalifikačné predpoklady	Plat. trieda
Ekónom PaM	ÚSO	5
Školník	SO	1
	ÚSO	2
Kurič	KN	1
	SO	2
údržbár	ÚSO	3
upratovačka	KN	1
Pomocná kuchárka	ZV	1
	KN	2
Kuchárka	SO	2
Hlavná kuchárka	SO	3
Vedúca ŠJ	ÚSO	5
Administratívny pracovník	ÚSO	3

Vysvetlivky:

ZV základné vzdelanie

KN vzdelanie sa nevyžaduje

SO stredné vzdelanie

ÚS úplne stredné vzdelanie

VOV vyššie odborné vzdelanie

OKP osobitný kvalifikačný predpoklad podľa zákona 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2.2 Plat zamestnanca

2.2.1 Zamestnancovi patrí plat podľa § 28 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a predpisov, ktorým je:

- a) tarifný plat
- b) príplatok za riadenie
- c) osobný príplatok
- d) príplatok za zastupovanie
- e) príplatok za výkon špecializovaných činností
- f) kreditový príplatok
- g) príplatok za praktickú prípravu
- h) plat a náhradné voľno za prácu nadčas
- i) odmena

2.2.1.1 Tarifný plat

Nepedagogickému zamestnancovi patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf. Základná stupnica platových taríf je uvedená v prílohe č. 3 nariadenia vlády č. 388/2018 Z.z.

Pedagogickému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify a sumy zvýšenia platovej tarify. Pedagogickému zamestnancovi patrí platová tarifa podľa prílohy č. 4 k nariadeniu vlády č. 388/2018 Z.z.. Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 1 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do 16 rokov započítanej praxe. Za každý celý rok započítanej praxe od 17 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %. Zvýšenie platovej tarify sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Ak zamestnanec vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce určí zamestnávateľ tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf bez závislosti od dĺžky započítanej praxe do posledného platového stupňa.

Riaditeľovi školy, ktorý je štatutárnym orgánom školy, určí plat zriaďovateľ, ktorý ho do funkcie ustanovil.

Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažuje odstupné, odchodné a cestovné náhrady.

Funkčný plat je súčet tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou.

2.2.1.2 Príplatok za riadenie

1. Vedúcim zamestnancom škôl a školských zariadení sa určí príplatok za riadenie podľa Príloha č. 6 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

2. Výška príplatku za riadenie sa priznáva na dobu jedného roku spravidla od 1.9. príslušného kalendárneho roka do 31.8. nasledujúceho kalendárneho roka. Pri stanovení veľkosti školy sa vychádza z údajov zahajovacích výkazov.

3. Vedúcemu zamestnancovi, ktorý je novo menovaný do funkcie, patrí príplatok za riadenie od prvého dňa výkonu funkcie vo výške stanovenej predchádzajúcemu vedúcemu zamestnancovi, pokiaľ nedôjde ku dňu ustanovenia do funkcie k zmene podmienok ovplyvňujúcich výšku príplatku.
4. Ak príde v priebehu školského roka k zmene, ktorá ovplyvňuje výšku príplatku za riadenie, vedúci zamestnanec školy, alebo školského zariadenia do 5. dňa túto skutočnosť oznámi zriaďovateľovi.
5. Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí zamestnávateľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený a vedúcemu pedagogickému zamestnancovi a vedúcemu odbornému zamestnancovi v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej bol zaradený, zvýšenej o 24%. Príplatok za riadenie určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Zástupca riaditeľa školy

Počet žiakov ZŠ	Príplatok za riadenie vyjadrený v%
Od 101 do 150	11
Od 151 do 300	12 – 14
Od 301 do 500	15 – 18
501 a viac	19 - 20

Príplatok za riadenie zamestnávateľ zástupcovi riaditeľa spravidla zvýši o 2 %, ak je zástupcom štatutára školy alebo priamo riadi činnosť ŠKD, ŠSZČ.

Vedúca školského klubu detí

Počet oddelení ŠKD	Príplatok za riadenie vyjadrený v%
4	8
5 – 6	9
7 – 8	11
9 - 10	12
10 a viac	14

Nižší počet zamestnancov neumožňuje priznať príplatok za riadenie. Bude zohľadnený vo forme zvýšeného osobného príplatku.

Vedúca školskej jedálne

Počet zamestnancov	Príplatok za riadenie vyjadrený v%
Menej ako 2	3
3	8
4	9
5	10
6	11
7	12
8 a viac	14

2.2.1.3 Osobný príplatok

Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností a pedagogickému zamestnancovi aj za sústavné prehlbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie odbornej a pedagogickej spôsobilosti v súlade s najnovšími progresívnymi vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami pedagogickej a odbornej praxe možno priznať osobný príplatok. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ po vopred prerokovaní so zástupcami zamestnancov. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Zamestnávateľ sa zaväzuje ponechať zvýšený tarifný plat zamestnancom, okrem pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov podľa základnej stupnice platových taríf na rok 2013 o 5% a o 6% podľa základnej stupnice platových taríf na rok 2016 v zvýšenom osobnom príplatku. Zamestnávateľ v osobnom príplatku zohľadní od pracovnej triedy 3 rozdiel medzi minimálnou mzdou a mzdou v najvyššom platovom stupni pracovnej triedy jedna.

Zastupovanie počas neprítomnosti služby na vrátnici – príplatok 10,-€ / deň.

Zastupovanie upratovačky na pracovnom úseku – rozdelenie pracovného úseku 25,- €/úsek.

Osobný príplatok nepatrí počas skúšobnej doby, dôchodcom a absolventom počas troch mesiacov od nástupu do zamestnania.

Priznanie osobného príplatku je nenárokovou zložkou platu.

Výška osobných príplatkov je závislá od finančných prostriedkov mzdového fondu.

2.2.1.4 Príplatok za zastupovanie

Zamestnávateľ postupuje v zmysle § 9 zákona č. 553/2003 Z.z.

Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.

2.2.1.5 Príplatky za výkon špecializovaných činností

1. Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede a sume 10% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva v dvoch alebo viacerých triedach. Príplatok za činnosť triedneho učiteľa sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2. Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonávať činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca, alebo v sume 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonávať u dvoch alebo viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov.

3. Odbornému zamestnancovi, ktorý vykonávať činnosť uvádzajúceho odborného zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho odborného zamestnanca, alebo v sume 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonávať u dvoch alebo viacerých začínajúcich odborných zamestnancov

2.2.1.6 Príplatok za profesijný rozvoj

Pedagogickému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume

a) 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,

b) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu

c) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,

d) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.

z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený v zmysle § 14e zák.č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa odseku 1 písm. d). Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Príplatok za profesijný rozvoj podľa §14e ods. 2 zákona č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ

prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj.

Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.

c) Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj podľa §14e ods. 1 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a

odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zohľadňuje dobu podľa §14e ods. 2 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa

2.2.1.7 Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca

Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca v zmysle § 14c zákona 390/2011 Z.z. Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca do kariérového stupňa začínajúcu pedagogický zamestnanec. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

2.2.1.8 Príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 14d zákona 390/2011 Z.z. príplatok učiteľovi za výkon pedagogickej činnosti v triede základnej školy s najmenej 30 % individuálne začlenenými žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia z celkového maximálneho počtu žiakov v triede podľa osobitného predpisu, ak v triede nepôsobí asistent učiteľa.

Výšku poskytovania príplatku podľa odseku 1 upraví zamestnávateľ vo vnútornom predpise školy v závislosti od počtu

- a) hodín týždennej priamej vyučovacej činnosti učiteľa v triede; najmenej 4 hodiny týždenne,
- b) žiakov so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia v triede a
- c) tried podľa odseku 1, v ktorých vykonáva priamu vyučovaciu činnosť

2.2.1.9 Príplatok za prácu v sobotu a nedeľu

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu.

2.2.1. 10 Príplatok za prácu vo sviatok

Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna, v tomto prípade príplatok nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí mu funkčný plat, sviatok sa považuje za odpracovaný deň.

2.2.1.11 Plat a náhradné voľno za prácu nadčas

Za prácu nadčas sa u pedagogických zamestnancov považuje vyučovacia a výchovná práca prevyšujúca určenú týždennú mieru vyučovacej resp. výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov podľa nariadenia vlády SR č. 422/2009 Z. z. a pracovného poriadku školy pre pedagogických zamestnancov školy. Po dohode zamestnávateľa so zamestnancom si môže zamestnanec za vykonanú prácu nadčas čerpať náhradné voľno v čase vedľajších prázdnin.

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, v tomto prípade príplatok nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, v tomto prípade zamestnancovi príplatok patrí.

Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, má funkčný plat určený s prihliadnutím na prácu nadčas.

2.2.1.12 Odmena

Zamestnávateľ prizná zamestnancovi odmenu za:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
 - splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
 - poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku,
 - jubilejná odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu ak v organizácii odpracoval minimálne 10 rokov nepretržite.
- Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej výšky písomne odvodní príslušný vedúci zamestnanec.
- pracovné zásluhy ak zamestnanec odpracoval v organizácii nepretržite odmenu a to:

odpracovaných 15 rokov odmena vo výške 150,- €
odpracovaných 20 rokov odmena vo výške 200,- €
odpracovaných 25 rokov odmena vo výške 250,- €
odpracovaných 30 rokov odmena vo výške 300,- €
a za každých ďalších odpracovaných 5 rokov odmena sa zvyšuje o 50,- €

2.3 Odstupné a odchodné

2.3.1 Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav spôsobilosť vykonávať prácu odstupné podľa § 76 ods. 1-5 zákona č. 311/2003 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zákonov.

2.3.2 Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 134 zákona č. 311/2003 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení (dohodou v kolektívnej zmluve možno zvýšiť sumu na odchodné na dva priemerné mesačné zárobky).

2.4 Dohoda o vykonaní práce

2.4.1 Dohoda o vykonaní práce sa môže uzatvoriť iba v súlade s § 226 ods. 1 – 5 zákona č. 311/2003 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Výška odmeny za hodinu práce sa stanovuje nasledovne:

- a) jednoduché manuálne práce (prenášanie nábytku, kosenie, upratovanie a pod.) do 4,- €
- b) odborné remeselné práce (murárske, maliarske, vodoinštalačné, zvaračské a pod.) do 7,- €
- c) odborné špecializované práce (oprava výpočtovej techniky – hardware,) do 10 €
- d) odborné špecializované práce (oprava VT – software) do 15,- €

2.5. Dohoda o pracovnej činnosti

2.5.1 Dohoda o pracovnej činnosti sa môže uzatvoriť iba v súlade s § 228a zákona č. 311/2003 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Výška odmeny za hodinu práce sa stanovuje nasledovne:

- a) zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním 1. alebo 2. stupňa dohodou, spravidla vo

výške paritnej časti tarifného platu zodpovedajúceho vzdelaniu, praxi a pozícii,
b) zamestnanci so stredoškolským vzdelaním dohodou, spravidla vo výške paritnej časti tarifného platu zodpovedajúceho vzdelaniu, praxi a pozícii,
c) nepedagogickí zamestnanci dohodou, spravidla vo výške paritnej časti platu zodpovedajúceho vzdelaniu, praxi a pozícii

2.5.2 Odmeňovanie za prácu v záujmovom útvare sa riadi podľa usmernenia o vzdelávacích poukazoch.

2.6 Výplata platu a zrážky platu

Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

Plat zasiela zamestnávateľ na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty, umožní prevziať plat počas pracovnej doby na pracovisku.

V Prešove 18. 12. 2020

.....
Mária Príhodová
predseda ZO OZ PŠaV
pri ZŠ, Kúpeľná, Prešov

.....
PaedDr. Eva Bilišňanská
riaditeľka školy